

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY  
BERICHT 2022

*NEVOGA*

DEUTSCHE VERSION



# Inhalt

<b>Unternehmensprofil .....</b>	<b>3</b>
<b>Nachhaltigkeitsstrategie.....</b>	<b>4</b>
<b>Nachhaltigkeit .....</b>	<b>7</b>
Standortübersicht .....	7
Gebäude.....	8
Produkte .....	11
Biodiversität.....	12
<b>Soziales.....</b>	<b>13</b>
Belegschafts-Kennzahlen .....	13
Betriebliche Gesundheitsförderung.....	16
Büroeinrichtung.....	18
Mobilität.....	19
Aus- und Weiterbildung.....	20
Diversität.....	20
Arbeitnehmerschutz .....	21
<b>Gesellschaft.....</b>	<b>22</b>
Sponsoring.....	22
Nevoga Family Day .....	23
Förderung von Kindern und Jugendlichen.....	24
Kultur .....	26
Unterstützung karitativer Einrichtungen.....	27

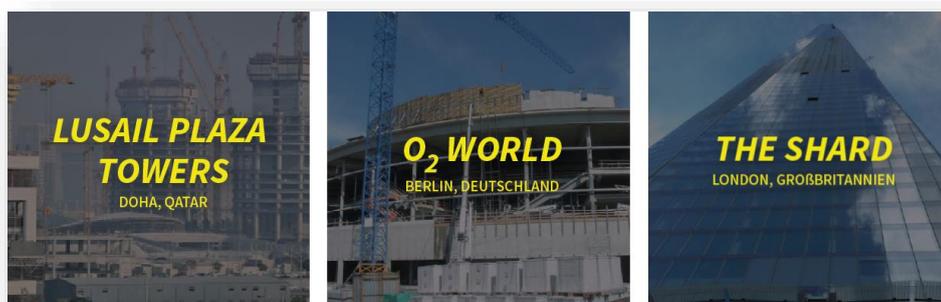
## Unternehmensprofil

*Nevoga*, das 1958 gegründete Familienunternehmen, hat sich im Laufe der Jahre mit derzeit über 400 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an Standorten in Deutschland und Tschechien zum weltweit größten Hersteller von Abstandhaltern für die Bau- und Fertigteilwerkbranche entwickelt. *Nevoga* liefert in über 50 Länder auf allen Kontinenten und bietet mehr als 200 Produkte in acht verschiedenen Produktgruppen an.

*Nevoga* wächst trotz aller Herausforderungen am Markt. Trotz der politischen, wirtschaftlichen und sozialen Herausforderungen war 2022 das erfolgreichste Jahr für *Nevoga*. Manuel Mösl und sein Cousin Günther Brandner führen das Unternehmen in dritter Generation.



*Nevoga* liefert weltweit:



## Nachhaltigkeitsstrategie

„Wer das Ziel nicht sieht, kann es auch nicht treffen,“ Ist auch Motto für die Nachhaltigkeitsstrategie von *Nevoga*. Ohne konkret definierte Ziele und Handlungsansätze wird der Fortschritt hin zu einer nachhaltigeren Organisation nur langsam und willkürlich vorangehen. Aus diesem Grund definiert *Nevoga* alle zwei Jahre ihre Tätigkeitsbereiche, auf welche sie sich in Bezug auf das ESG-Spektrum konzentrieren wird. Auf Basis der vorliegenden Nachhaltigkeitsdaten wurden für die Folgejahre die vier abgebildeten Handlungsfelder determiniert.



**Lieferkette:** Auch wenn das deutsche Lieferkettengesetz für *Nevoga* aufgrund der Belegschaftsgröße noch nicht ausschlaggebend ist, sind wir uns dennoch unserer unternehmerischen Sorgfaltspflichten bewusst.

Aus diesem Grund haben wir uns bereits intensiv mit der Online-Plattform „EcoVadis“ auseinandergesetzt und streben eine Kooperation mit dieser Organisation an. EcoVadis ist eine globale CSR-Bewertungsagentur, die Lieferanten und Anbieter auf der Grundlage von 21 Kriterien in den Bereichen Umwelt, Soziales, Ethik und nachhaltige Beschaffung bewertet.

Dies stellt vor allem eine wesentliche Vereinfachung für Unternehmen dar, welche Daten zu Betrieben in ihrer Lieferketten sammeln müssen. Dadurch können wir als Firma *Nevoga* gewährleisten, dass all unsere Lieferanten und Kunden, welche ebenfalls auf der Plattform bewertet sind, genauso wie wir, Menschenrechte wahren und in ihren Betrieben faire Bedingungen herrschen.



**Familie:** Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie stellt heutzutage in unserer Gesellschaft ein immer wichtiger werdendes Thema dar.

Diesem Anliegen wollen wir bei *Nevoga* bestmöglich noch weiter nachkommen, weshalb wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Znojmo ab 2024 die Möglichkeit bieten werden, ihre Kinder in den firmeneigenen Kindergarten bringen zu können. Dies soll den Wiedereinstieg ins Berufsleben vereinfachen.

Die Betreuungseinrichtung befindet sich direkt am Firmengelände, was für Mütter und Väter zu einer wesentlichen Erleichterung des ohnehin meist



stressigen Familienalltags. In Kombination mit unserem firmeneigenen *NevoBus*, stellt der Arbeitsweg mit Kindern keine Probleme dar und kann berufstätige Elternteile unseres Unternehmens erheblich entlasten. Ein weiterer Vorteil des *NevoKids*- Kindergartens ist, dass wir bereits Kinder ab zwei Jahren in unserer Betreuungseinrichtung willkommen heißen, während die meisten öffentlichen Kindergärten in der Umgebung von Znojmo erst Kinder ab drei Jahren aufnehmen.

Je nach Kapazität und Inanspruchnahme der freien Plätze durch den Nachwuchs der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, werden auch Kinder außerhalb der Organisation aufgenommen, um die regionalen Kindergärten vor Ort zu entlasten und zu unterstützen.



**Zertifikate:** Dass *Nevoga* einen hohen Standard von Nachhaltigkeit und sozialem Engagement bereits implementiert hat und vollständig lebt, wird auf den folgenden Seiten mehr als deutlich. Diese Qualität wollen

wir noch besser nach außen tragen können, weshalb für die kommenden Jahre die Durchführung von Qualitätsprüfungen und Zertifizierungen geplant sind. Zwei Beispiele hierfür wären das ISO-Norm 14001-Zertifikat, welches einen gewissen Nachhaltigkeitsstand von Unternehmen auszeichnet oder auch eine „Great Place to Work“

Überprüfung, bei welcher die Belegschaft durch Umfragen und Tests ihren Arbeitsplatz bewertet. Welche Auszeichnungen und Überprüfungen schlussendlich wirklich zur Branche und Geschäftstätigkeit von *Nevoga* passen, wird sich noch herausstellen.



### **Gebäude:**

Die Errichtung des neuen Firmengeländes in Znojmo führte zu einer wesentlichen Steigerung der Effizienz und des Wohlbefindens der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.



Dies soll auch am Standort in Freilassing erreicht werden, weshalb der Bau des neuen, hochmodernen Bürogebäudes bereits in vollem Gange ist (Visualisierung siehe im Bild). Uns war von Beginn an wichtig, dass der Neubau möglichst

nachhaltig und effizient gestaltet und errichtet wird. Aus diesem Grund haben wir uns das Ziel gesetzt, dass wir mit unserem Neubau den EG-40-Gebäudestandard erreichen wollen, da dieses Siegel Immobilien auszeichnet, die den höchsten Anforderungen an Energieeffizienz entsprechen. Durch den Einbau einer PV-Anlage, die Errichtung einer Wärmepumpe mit Tiefenbohrung (Geothermie) und u.a. der Integrierung einer besonderen Raumdämmung, werden wir unser Ziel erreichen und den Standard erfüllen. Laut den aktuellen Plänen verfügt die PV-Anlage über 72 kWp, was umgerechnet einer Jahresleistung von ungefähr 72.000 kWh entspricht (Abweichung von bis zu 20% aufgrund von Wetterbedingungen). Dadurch kann der Standort in Freilassing zukünftig, allein durch die PV-Anlage, einen wesentlichen Anteil seines jährlichen Energieverbrauchs abdecken.

Der Neubau bringt jedoch nicht nur Nachhaltigkeits-Vorteile mit sich, sondern führt auch zu einer Vielzahl von Pluspunkten und Verbesserungen für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Diese profitieren nämlich durch innovative Büros mit integrierter Deckenkühlung und Raumklimatisierung, einem neuen Küchenbereich sowie durch ein neues Sicherheitssystem. Auch die Errichtung eines weiteren *NevoGyms* ist angedacht.

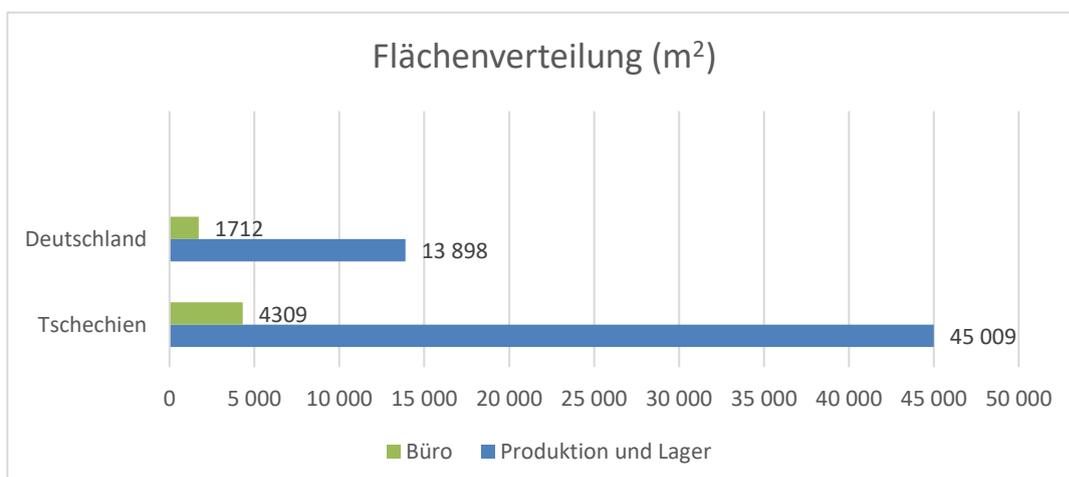
## Nachhaltigkeit

Die erste Untergruppe eines CSR-Berichts, stellt das Thema „Nachhaltigkeit“ dar. Laut den ESR-Standards der EU, soll ein Nachhaltigkeitsbericht eine Balance zwischen Eigenverantwortung und Vorgaben darstellen. Als Unterpunkte dieses Themas wurden von der EU folgende 5 Kategorien genannt, auf welche Unternehmen dann künftig genauer eingehen sollen. Wie detailliert und ausführlich die einzelnen Elemente ausgearbeitet werden, hängt vom Unternehmen beziehungsweise der Branche ab.



## Standortübersicht

Die *Nevoga Group* verfügt über 3 Standorte. Die größte Niederlassung und der Kern der Produktion befinden sich in der Tschechischen Republik. An den Standorten Witten und Freilassing finden die Lohnproduktion von Schalrohren und die vertriebliche Unterstützung durch die Handelsvertretung statt.



## Gebäude

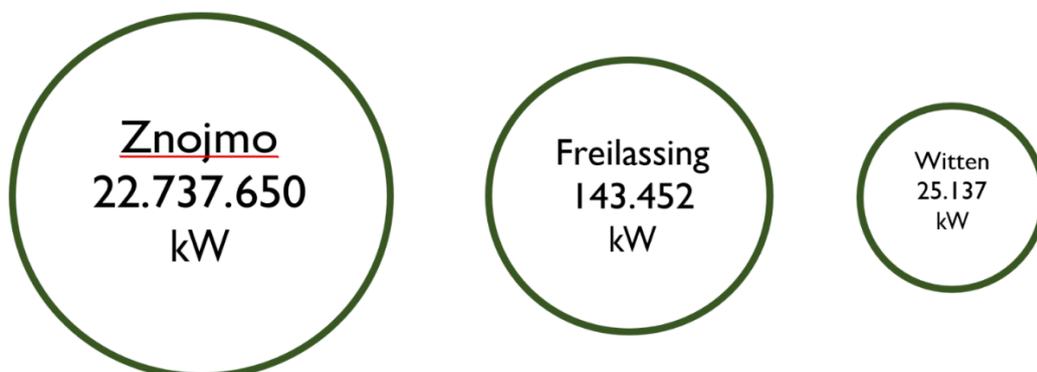
Wie bereits erläutert, liegt der Kern der Produktion in Znojmo, in der Tschechischen Republik. Nach 30 Jahren Produktion an diesem Standort wurde 2021 eine neue, hochmoderne Produktionsstätte errichtet. Es war nicht nur die größte Investition in der Geschichte des Unternehmens, sondern auch in der Region. Ein weiterer Höhepunkt war die Auszeichnung als „Bau des Jahres in der Tschechischen Republik“. Die Fachjury hob besonders die Ausstattung mit modernsten und intelligenten Technologien hervor.



Auch in Freilassing ist die Errichtung beziehungsweise die Erweiterung eines topmodernen Bürogebäudes geplant. Momentan wird mit der Fertigstellung im März 2024 gerechnet. Nähere Informationen zum Neubau sind weiter oben unter „Nachhaltigkeitsstrategie“ zu finden.

## Energieverbrauch

Im Folgenden wird der Energieverbrauch je Unternehmensstandort des Jahres 2022 separat aufgelistet. Der absolut betrachtet deutlich höhere Energieverbrauch in Znojmo lässt sich auf die Produktionsstätte zurückführen, welche in Freilassing und Witten weniger ausgeprägt ist – hier wird lediglich ein sehr kleines Teilsortiment, nämlich Schalrohre, produziert.

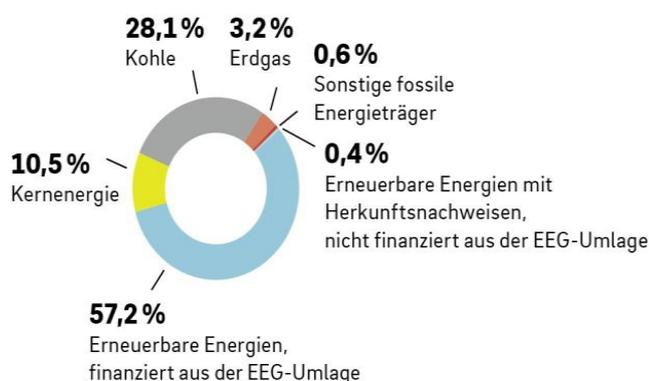


## Energiemix

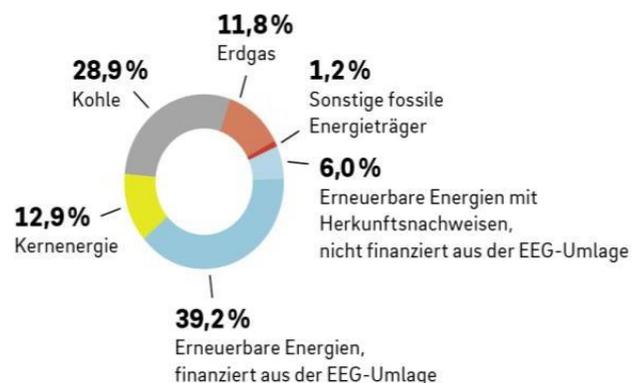
*Znojmo:* Im Jahr 2022 wurde der benötigte Strom in Znojmo über den Anbieter „E.ON“ gekauft. Der Großteil des in der Tschechischen Republik erzeugten Stroms stammt aus Kohle- und Kernkraftwerken, sowie aus Kraftwerken, die erneuerbare Energiequellen nutzen. Der Energiemix wird erst in den kommenden Jahren von Relevanz sein, sobald hier die PV-Anlage in Betrieb ist. Aktuell werden jedoch bereits durch die intelligente Nutzung der Abwärme, welche beim Produktionsprozess entsteht, alle Gebäudeteile in Znojmo beheizt, was zu einem erheblichem Energieersparnis führt.

*Freilassing und Witten:* An diesen Standorten wird der Strom momentan vollständig über den Anbieter „E.ON“ bezogen, welcher Unternehmen in Deutschland mit einem vorgefertigten Energiemix versorgt. Die aktuelle Zusammensetzung der bezogenen Energie ist unten dargestellt. Aufgrund der Gegenüberstellung der zwei Grafiken ist ersichtlich, dass E.ON hier gesamt betrachtet nachhaltigere Energie liefert als der allgemeine Deutschland-Mix.<sup>1</sup>

**Verbleibender Energieträger-Mix der E.ON**



**Zum Vergleich der Deutschland-Mix**



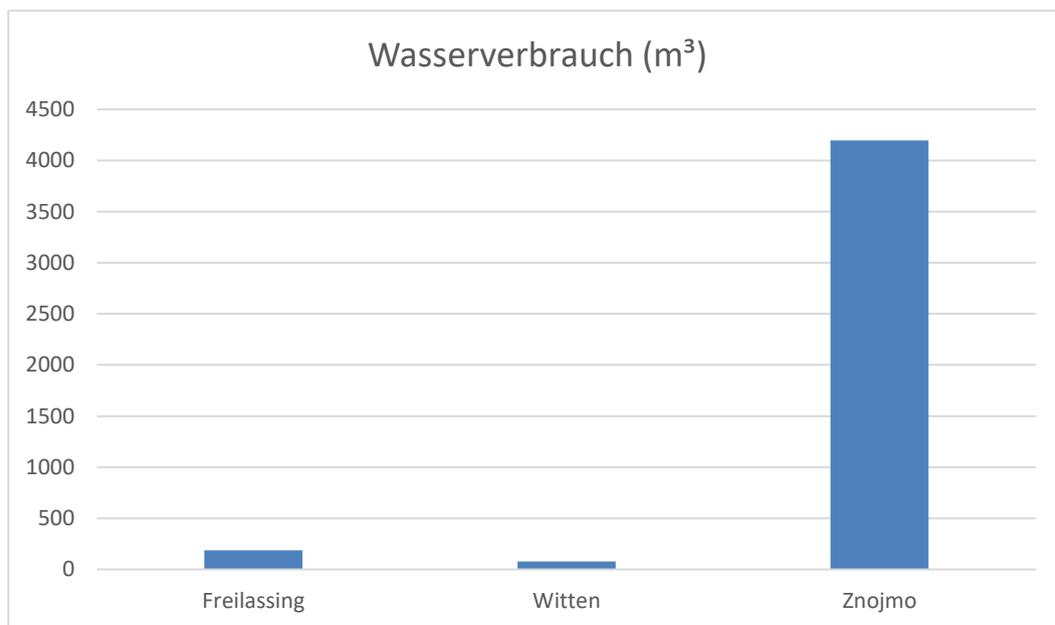
Ebenso wie in Znojmo wird sich auch in Freilassing der verwendete Energiemix wesentlich verbessern und in Zukunft neu zusammensetzen. Mit Fertigstellung des modernen Bürogebäudes am Standort wird zukünftig ein beträchtlicher Anteil des Stromverbrauchs durch die neu installierte PV-Anlage und durch die Wärmepumpe mit Tiefenbohrung selbst erzeugt werden können.<sup>1</sup>

<sup>1</sup> E.ON: Energiemix-Vergleich: <https://www.eon.de/de/pk/service/rechtliches-veroeffentlichungspflichten/stromkennzeichnung.html>

## Wasserverbrauch

Die unten abgebildete Grafik stellt den Wasserverbrauch je Standort von *Nevoga* dar. Bei den abgebildeten 4 296 Kubikmetern von Znojmo handelt es sich jedoch nur um die Menge, die extern an Wasser über das Wasserwerk in Znojmo bezogen wird. *Nevoga* hat ein möglichst Ressourcenschonendes System implementiert und das restliche benötigte Wasser bezieht sie in Form von gesammeltem Regenwasser direkt vom Firmengelände. Es handelte sich um ca. 1 200 Kubikmetern. Des Weiteren verfügt der Neubau in Znojmo über einen eingebauten Wasserkreislauf, wodurch unter anderem das Kühlwasser der Produktion wiederverwendet werden kann.

Der theoretische Wasserbedarf in der Produktion liegt bei ca. 1,6 Mio. Kubikmeter, durch den geschlossenen Wasserkreislauf werden jedoch nur die oben genannten 4.296 und 1.200 Kubikmeter tatsächlich verbraucht.



## Abfall

Zum Thema Abfall sind besonders die 62 Tonnen von Witten und Freilassing interessant, da diese beiden Standorte ausschließlich Papier- und Kartonabfall generieren. Diese Art von Abfall kann im Vergleich zu anderen Materialien wesentlich einfacher recycelt und beispielsweise zur Herstellung von Papier wiederverwertet werden. In Znojmo muss man natürlich berücksichtigen, dass es sich um die Hauptproduktionsstätte der Firma handelt und dadurch die gesamte Höhe des produzierten Abfalls wesentlich höher ist.

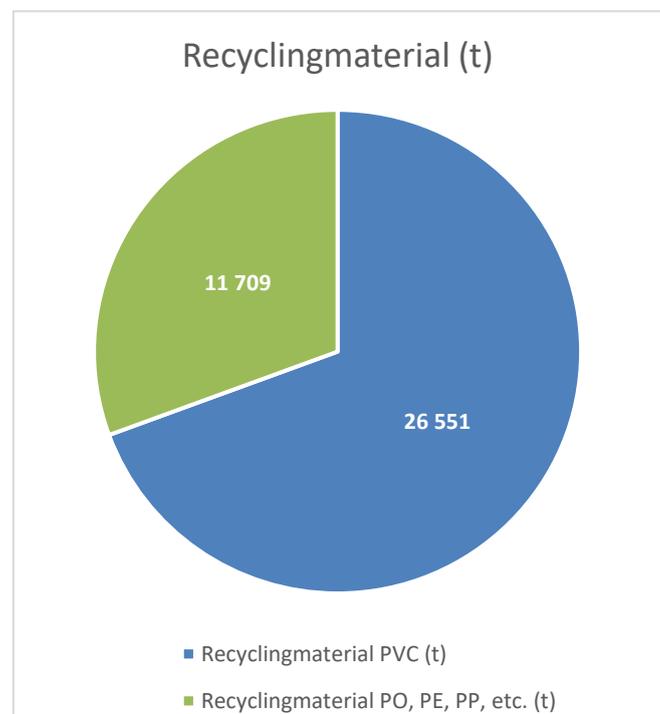
Von den 530 Tonnen sind die 11,5 Tonnen Papier- und Kartonanfall, 150 Tonnen Eisen & Stahl, 0,54 Tonnen Aluminium und 0,14 Tonnen Kupferabfälle aus alten Kabeln zu erwähnen, welche direkt dem Recycling zugeführt und somit wiederverwertet werden.

Worauf *Nevoga* wirklich stolz ist, ist die Tatsache, dass die Firma nicht nur recyceltes Material für ihre Produkte verwendet, sondern auch kaum Kunststoffabfall produziert: jeder Ausschuss, welcher in der Produktion anfällt, wird in den Produktionsprozess zurückgeführt.

## Produkte

### Recycling

Ein wichtiger Ansatz für die Erreichung eines höheren Nachhaltigkeitsstandards ist besonders für Produzenten wie *Nevoga* die Auswahl der verarbeiteten Materialien. In dieser Hinsicht war die Firma *Nevoga* schon bereits im Jahre 1989 ein Vorreiter und Vorbild auf diesem Gebiet, indem sie den Fokus auf die Verwendung von recyceltem Kunststoff lenkten. Seitdem verarbeitet *Nevoga* jährlich rund 45.000 Tonnen recycelten Kunststoff.



Zusätzlich sind alle Produkte, die aus 100% recyceltem Kunststoff bestehen, extra auf der Webseite und im Katalog dementsprechend markiert, um somit auch auf die schlussendliche Entscheidung der Kundinnen und Kunden Einfluss nehmen zu können. Momentan befinden sich auf der Webseite 89 Produkte, die zu 100% aus recyceltem Kunststoff bestehen, der Großteil der Produkte ist zudem PVC-frei.

Nichtsdestotrotz bezieht *Nevoga* auch geringe Mengen an neuem Kunststoff. Dies hat jedoch den einfachen Grund, dass wir bei sicherheitsrelevanten Produkten, welche geprüften Qualitätsstandards entsprechen müssen, exakt die gleiche

Beschaffenheit garantieren müssen. Dies wäre mit recyceltem Kunststoff schlichtweg nicht möglich.

Auch bei der Produktion von Schalrohren wird bei *Nevoga* auf Nachhaltigkeit geachtet. Diese werden nämlich aus dem Produktionsabfall, welcher bei der Herstellung von Tetra-Pack Verpackungen entsteht, produziert.



### Zertifizierung

Der „Blaue Engel“ ist ein Umwelt-Siegel, welches mittlerweile eine Vielzahl an Waren und Dienstleistungen kennzeichnet, um somit Kundinnen und Kunden bei ihren Kaufentscheidungen zu unterstützen. Auch die Firma *Nevoga* ist momentan mitten im Prozess zahlreiche Produkte des *Nevoga*-Sortiments mit diesem Label auszeichnen zu lassen. Mit der schlussendlichen Zertifizierung wird jedoch erst in den kommenden Jahren gerechnet.



### Biodiversität



Als eines der größten Unternehmen in Znojmo haben wir auch eine gewisse Verantwortlichkeit für das Wohlergehen der Natur und der Einwohner der Umgebung. Aus diesem Grund hat *Nevoga* das Projekt „Waldpark Přímětice“ unterstützt, bei welchem die Förderung von Biodiversität durch die Gründung eines Waldparks im Mittelpunkt stand. Für uns war es nicht genug das Projekt mit einer finanziellen Unterstützung in Höhe von 20.000 EUR zu fördern, weshalb wir selbst bei der Bepflanzung vor Ort waren und mitgeholfen haben. Dadurch konnten wir gemeinsam mit Familien und Einwohnern der Stadt Znojmo insgesamt 9.500 Bäume und Sträucher einpflanzen.

## Soziales

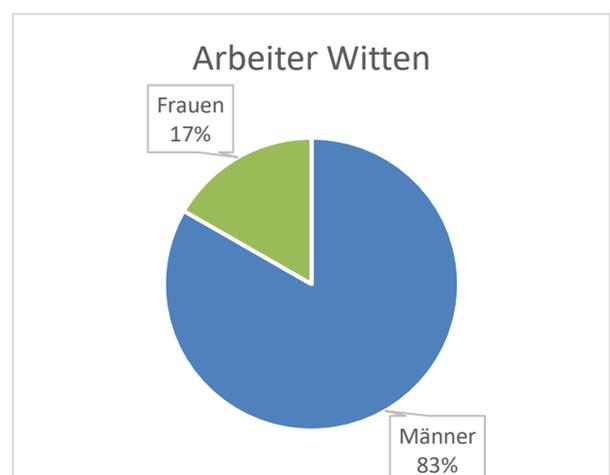
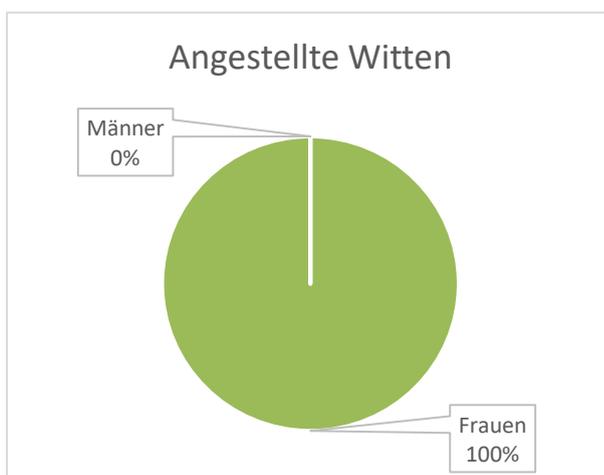
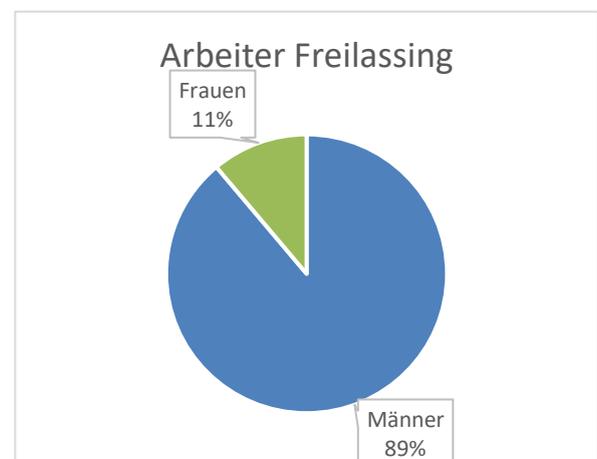
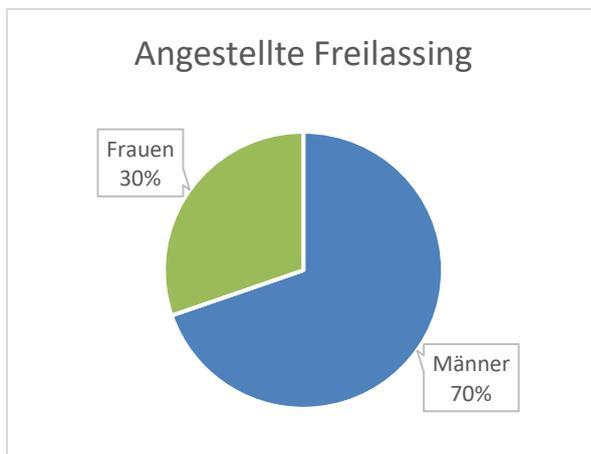
Die zweite Kategorie der ESG-Faktoren soll im Wesentlichen die Einbeziehung und Wertschätzung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eines Unternehmens abbilden. Zusätzlich wird hier auch auf den Umgang mit anderen Arbeitenden der Wertschöpfungskette eingegangen und die Kommunikation mit Kundinnen und Kunden durchleuchtet. Von der EU wurden hierfür 4 Kernbereiche festgelegt:



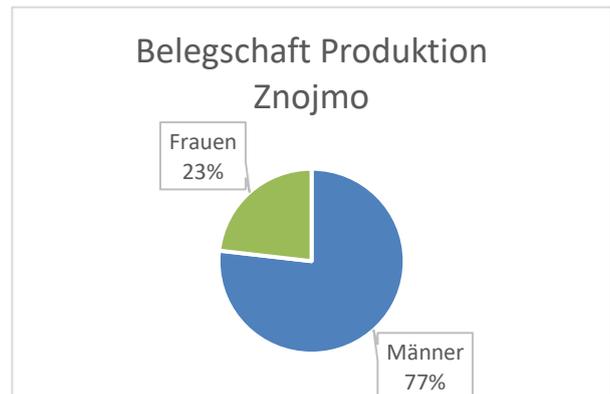
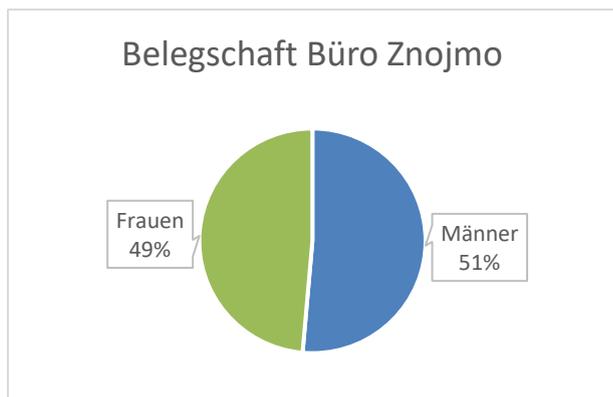
### Belegschafts-Kennzahlen

#### Geschlechterverteilung

Bei insgesamt 18 Arbeitern und 33 Angestellten in Freilassing und 6 Arbeitern und 2 Angestellten bei der Niederlassung in Witten, sieht die Geschlechterverteilung bei *Nevoga* wie unten dargestellt aus:

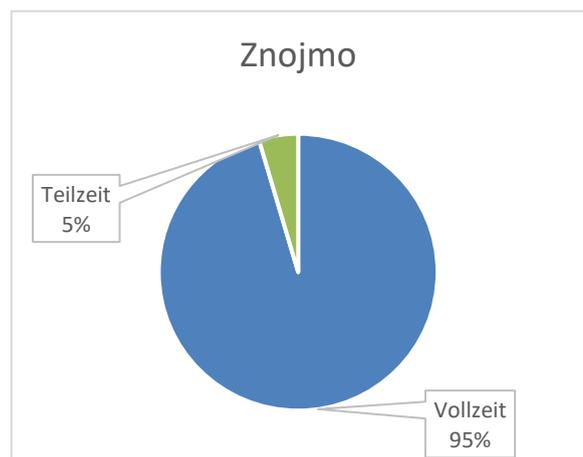
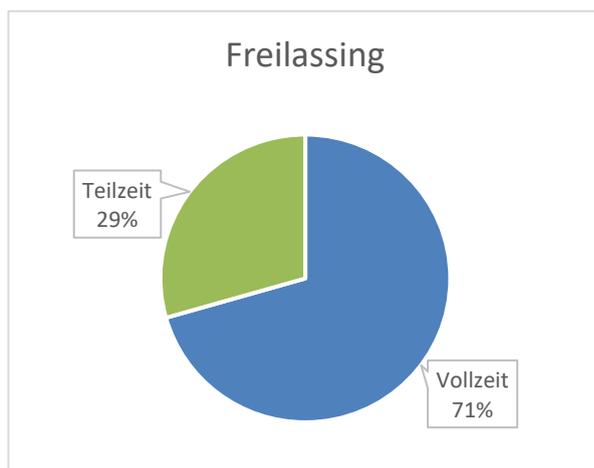


Für tschechische Arbeitsverträge des Standortes in Znojmo gibt es keine klassische Aufteilung in Arbeiter und Angestellte. Deshalb teilen die nachfolgenden Grafiken die Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer in Belegschaft der Produktion und Belegschaft im Büro, was ungefähr der Kategorisierung von oben entsprechen sollte. In Büro arbeiten 35 Frauen und 37 Männer, in der Produktion 70 Frauen und 232 Männer.



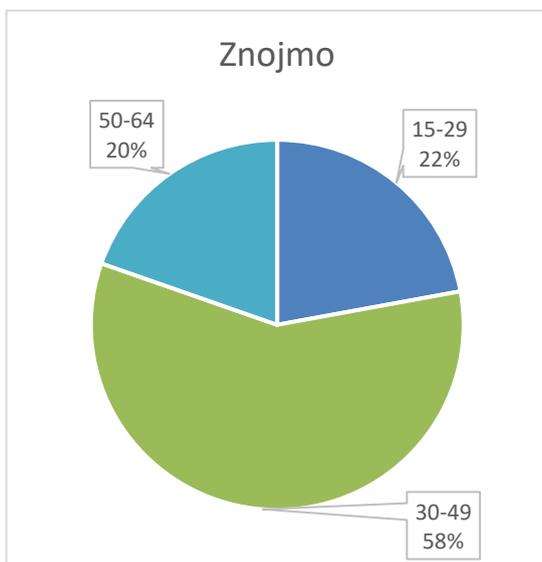
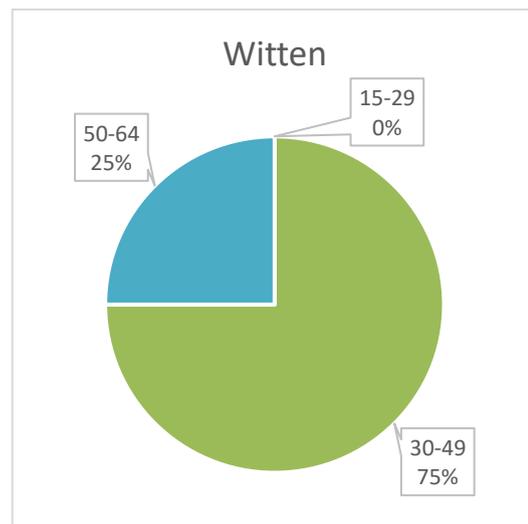
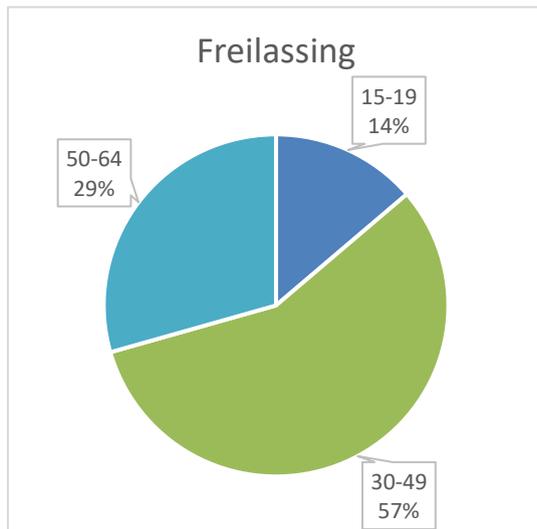
### Beschäftigungsart

Die Grafiken hier zeigen die Beschäftigungsart pro Standort (Witten ist mit 8 Vollzeit-Mitarbeitern nicht angezeigt). Work-Life-Balance ist für uns wichtig, also unterstützen wir Teilzeitbeschäftigung.



## Altersdemographie

Die Altersdemografie bei Nevoga ist vielfältig, was eine positive Dynamik und eine breite Palette von Perspektiven und Erfahrungen bedeutet. Eine ausgewogene Altersstruktur kann viele Vorteile mit sich bringen, da Mitarbeiter unterschiedlichen Alters unterschiedliche Perspektiven, Fähigkeiten und Arbeitsstile einbringen.



## Betriebliche Gesundheitsförderung

Es gibt viele Wege wie Unternehmen ihre betriebliche Gesundheit fördern und verbessern können. *Nevoga* setzt hierbei im Wesentlichen auf zwei gesundheitliche Kernelemente: Sport und Ernährung.

### Sport

*NevoFit*: Durch die zahlreichen *NevoFit*-Veranstaltungen wird in Freilassing Gesundheitsförderung und Teambuilding kombiniert, indem gemeinsame Aktivitäten in der näheren Umgebung wie Wandern, Yoga, Radfahren oder Minigolf angeboten werden. Des Weiteren treten die *Nevoga* Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter regelmäßig



zusammen oder auch einzeln bei Wettkämpfen wie beispielsweise dem Salzburger Business Run oder Firmen Triathlon, an. Die Mitarbeiter in Znojmo konnten zusammen Fußball und Volleyball spielen gehen, es gaben auch Fitness- und Yoga-Stunden.

Anfang 2023 wird in Znojmo ein firmeninterner Fitnessraum eröffnet – *NevoGym*. Als weitere Gesundheitsmaßnahme wird einen Radweg ausgebaut, um den Mitarbeitenden die Möglichkeit für einen nachhaltigen, sicheren und gesunden Arbeitsweg bieten zu können.

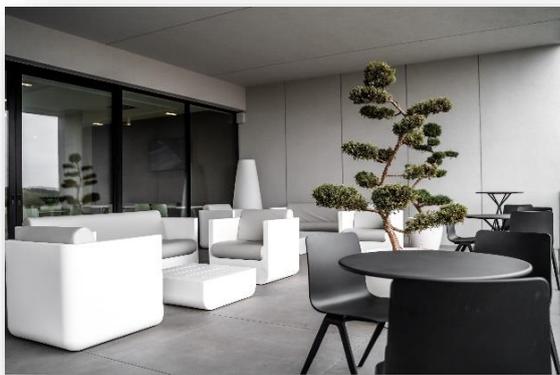
*E-Mountain-Bikes*: *Nevoga* fördert zusätzlich auch das Fahrradfahren in der Freizeit, weshalb der Belegschaft in Freilassing kostenlos 4 E-Mountain-Bikes zur Verfügung gestellt werden, welche jederzeit, beispielsweise übers Wochenende, ausgeliehen werden können.



## Ernährung

*Mittagessen:* Als Gesundheits- und Arbeits-Benefit wird den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in Znojmo täglich ein Mittagessen ihrer Wahl zur Verfügung gestellt. Je nach Geschmack können diese im Bürogebäude zwischen sechs und in der Produktion zwischen drei verschiedenen Optionen wählen. Erwähnenswert ist hierbei, dass auch ein „Fitness-Menu“ gewählt werden kann, welches besonders gesund ist. Als Benefit zahlt die Firma täglich von jeder bezahlten Mahlzeit 55 % der Kosten.

*Bio-Tee:* Die Standorte in Freilassing und Znojmo verfügen über hochwertige Tee-Stationen, bei welchen sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter rund um die Uhr an diversen Bio-Tee-Sorten bedienen dürfen. Hierfür arbeitet *Nevoga* mit *Bioteaque* zusammen – ein bayrisches Unternehmen, welches sich durch die Liebe zur Natur und zu den Bergen auf die Herstellung von hochwertigen BIO-Teequalitäten im Alpen-Style fokussiert hat und den höchsten Anforderungen der Spitzenhotellerie und Apotheken-Tees entspricht.



*Küche und Kantine:* Alle Standorte von *Nevoga* verfügen über moderne Küchen und Essbereiche, welche mit allen nötigen Geräten (wie beispielsweise genügend Mikrowellen oder Kochherd) ausgestattet sind. Dies soll einen Anreiz für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schaffen, vermehrt Speisen von zuhause

mitzubringen und soll zusätzlich eine angenehme Atmosphäre für eine gemeinsame Mittagspause im Team schaffen. Den Mitarbeitern stehen auch Kaffeeautomaten, Snack-Automaten und Essenautomaten zur Verfügung.

*Obstkorb:* Zusätzlich steht in Freilassing ein Obstkorb zur freien Entnahme zur Verfügung, welcher täglich mit frischem und saisonalem Obst aufgefüllt wird, um somit die Vitaminversorgung der Belegschaft zu fördern und zu unterstützen.

*Vitaminkapseln:* Besonders zur Winterzeit ist eine ausreichende Vitaminversorgung elementar für ein gutes Immunsystem. Aus diesem Grund hat *Nevoga* ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter über die Wintermonate auf freiwilliger Basis mit qualitativ hochwertigen Vitaminkapseln versorgt.

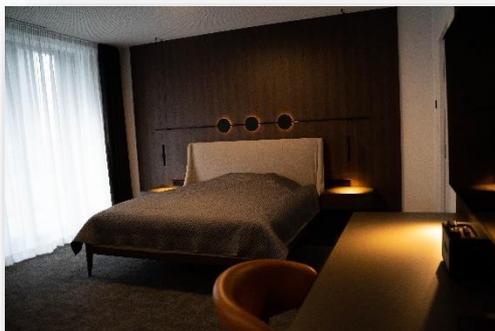
## Büroeinrichtung

Ein weiterer wichtiger Bestandteil von betrieblicher Mitarbeitergesundheit ist der Mittelpunkt der Tätigkeit – der Arbeitsplatz. Aus diesem Grund sind die Büroräume in Znojmo als auch in Freilassing mit ergonomisch passenden Bürostühlen und Schreibtischen mit verstellbarer Höhe ausgestattet.



Außerdem sollen sich die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter rundum wohlfühlen, weshalb alle Büroräume sehr großzügig in modernem Stil geplant und eingerichtet worden sind.

## Appartements zur Übernachtung bei Geschäftsreisen



Da die Standorte von Freilassing und Znojmo gemäß der Unternehmensstruktur stark verknüpft sind und täglich zusammenarbeiten, wurden für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter im Neubau in Znojmo 6 Appartements geschaffen, um die regelmäßigen Dienstreisen so angenehm wie möglich gestalten

zu können. Alle Zimmer wurden anhand innovativer Architektur geschaffen und verfügen über eine moderne Gemeinschaftsküche, welche je nach Bedarf mit den gewünschten Lebensmitteln und Getränken ausgestattet wird. So können die Kolleginnen und Kollegen

direkt nach der Arbeit den angrenzenden Fitnessraum nutzen, gemeinsam etwas kochen oder sich mit den Spielautomaten die Zeit vertreiben.

## Mobilität

### *NevoBus:*

Der *NevoBus* pendelt täglich zwischen der Innenstadt in Znojmo und dem Betriebsgelände, um die Arbeitenden zusammen und nachhaltig zur Arbeitsstelle befördern zu können. Der *NevoBus* fährt dabei dreimal pro Tag insgesamt 11 Haltestellen in ganz Znojmo ab.



Im Wesentlichen wird dadurch CO<sub>2</sub> gespart,

da die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter nicht mehr einzeln mit ihren PKWs zur Arbeit kommen müssen. Aber auch das Kostenersparnis durch den verminderten Kraftstoffverbrauch und die Bequemlichkeit des Einzelnen sind nennenswerte Vorteile. Zusätzlich zu den täglichen Fahrten für die Belegschaft, transportiert der *NevoBus* auch kostenlos alle Schülerinnen und Schüler, die im Zuge ihrer Exkursionen, unser Firmengelände besuchen.

### *E-Ladestationen:*

Sowohl der Standort in Freilassing als auch der in Znojmo sind mit ausreichend E-Ladestationen versorgt. Diese Vorrichtungen sind besonders wichtig, wenn zukünftig vermehrt E-Autos oder Hybrid-Autos als Firmenwagen angeschafft werden. Auch für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die keine Firmenautos besitzen und privat finanziell dadurch profitieren, sind die Ladestationen wichtig.



## Aus- und Weiterbildung

### Auszeichnung der Industrie- und Handelskammer

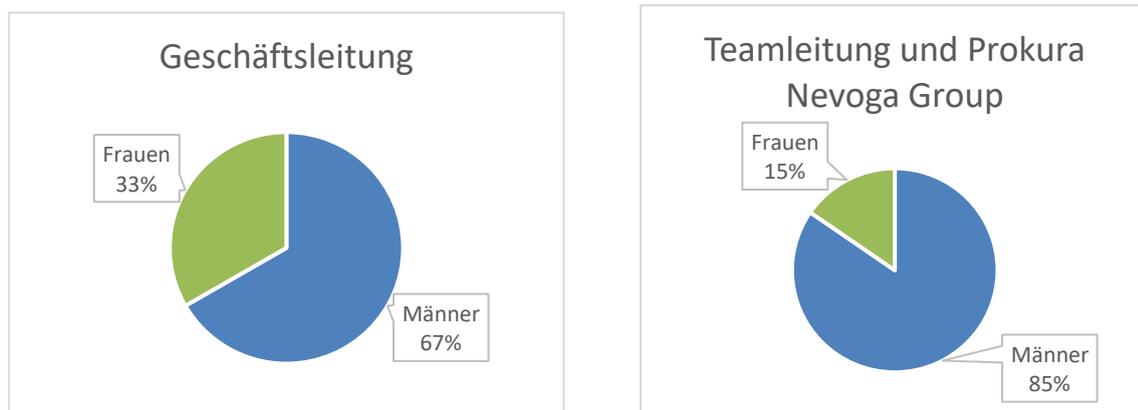
Im Jahre 2022 wurde *Nevoga* von der IHK München und Oberbayern als Ausbildungsbetrieb zertifiziert, was bedeutet, dass *Nevoga* Qualität durch berufliche Ausbildung sichert. Die IHK für München und Oberbayern ist mit rund 420.000 Mitglieder die größte IHK bundesweit und ist darüber hinaus eines der größten Unternehmensnetzwerke in ganz Europa.

### Lehrausbildungen

*Nevoga* setzt sich vielschichtig für die Aus- und Weiterbildung von vor allem jungen Menschen ein. Aus diesem Grund wurden in Tschechien Projekte wie „*NevoStudent*“ oder „*NevoAbsolvent*“ ins Leben gerufen. Nähere Informationen hierzu folgen weiter unten. Ein anderer Pfeiler des Ausbildungsangebots bei *Nevoga* stellen die Lehrausbildungen dar. Im Jahr 2022 gab es 2 Lehrausbildungen in Znojmo und eine Lehrausbildung in Freilassing.

## Diversität

Ein wertschätzender und respektvoller Umgang steht bei *Nevoga* an oberster Stelle. Aus diesem Grund wird in allen Standorten darauf geachtet, dass jeder Person unabhängig der verschiedenen Diversitätsdimensionen die gleichen Bedingungen, Chancen und Remunerationen zugesichert werden und ein inklusives Umfeld herrscht. Auch die Führungspositionen sind bei *Nevoga* heterogen verteilt.



Die Grafik veranschaulicht die Geschlechterverteilung der Teamleitung sowohl im Büro als auch in der Produktion.

## Arbeitnehmerschutz

### Arbeitsunfälle:

Der Wunsch eines jeden Arbeitgebers ist es, Unfälle am Arbeitsplatz auf null zu reduzieren. Dass dies jedoch, vor allem bei einem Produktionsbetrieb wie *Nevoga*, bei welchem mit großen, schweren Maschinen und Materialien Stahl gearbeitet, auf Dauer nicht möglich ist, liegt auf der Hand. Aus diesem Grund wurden im Jahr 2022 in Znojmo 23, in Freilassing 1 und in Witten 0 Arbeitsunfälle verzeichnet.

### Vorsichts- und Schutzmaßnahmen:

Um diese Anzahl zukünftig noch weiter reduzieren zu können, trifft *Nevoga* alle möglichen Schutz- und Sicherheitsvorkehrungen, die der Gesundheit und Verletzungsfreiheit der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dienen. Beispiele hierfür sind die persönliche Arbeitsschutzausrüstung, die Zugangsbeschränkungen zu gewissen Gefahrenzonen und die Regelung der Lauf- und Fahrwege innerhalb der Produktion. Fahrzeuge dürfen nur von speziell ausgebildeten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gefahren werden. Zusätzlich gibt es noch eine externe Sicherheitsbeauftragte in Znojmo.

### NevoSafe:

*Nevoga* liegt jedoch nicht nur der Schutz ihrer eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter am Herzen, sondern ist auch stets darum bemüht die allgemeinen Sicherheitsvorkehrungen auf Baustellen zu erhöhen und zu verbessern, um somit schwere Arbeitsunfälle auch außerhalb des Unternehmens vermeiden zu können. Im Zuge dessen hat *Nevoga* vor rund 5 Jahren das Produkt „*NevoSafe*“ geschaffen, welches sicher und zuverlässig bei vorstehenden Bewehrungseisen schützen.



## Gesellschaft

### Sponsoring

*Nevoga* unterstützt in vielerlei Hinsicht regionale sowie nationale, bekannte sowie unbekanntere als auch kleine sowie große Vereine und Organisationen in Deutschland, Österreich und Tschechien. Unser soziales Engagement richtet sich hierbei nicht nur auf einen speziellen Bereich, sondern ist sehr vielschichtig, in den Bereichen Kultur, Sport, Soziales und Nachhaltigkeit aufgestellt. Auch öffentliche Institutionen wie die freiwillige Feuerwehr, die Polizei sowie die Rettung werden von uns gefördert. Da *Nevoga* ein langjährig geführtes Familienunternehmen ist, richtet sich unser Fokus demnach hauptsächlich auf Kinder und Jugendliche. Im Folgenden wird nur auf Sponsoring im sportlichen Bereich eingegangen. Unterstützungen von Kultur und Sozialem finden sich weiter unten.



*Nevoga*-Arena Znojmo: Da der Firma *Nevoga* nicht nur die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, sondern auch die Einwohner Znojmos sehr am Herzen liegen, unterstützen wir bereits seit mittlerweile 8 Jahren die Eishockeymannschaft „Orli Znojmo“. In der Saison 2021/22 spielte der Verein in der ICE- Hockey League, in welcher auch zahlreiche österreichische Profimannschaften vertreten sind. Durch das große soziale Engagement seitens *Nevoga* wurde schließlich 2016 das Stadion in Znojmo in „*Nevoga Arena*“ umbenannt.



Fußball: Neben Sportarten wie Volleyball, Skaten, Radfahren, Tennis und Laufen ist *Nevoga* besonders im Fußball präsent. Hier unterstützen wir vor allem Vereine, welche in der Nähe von unseren Standorten gelegen sind.

Österreich: SV-Straßwalchen, UFV Thalgau, Union Mondsee, Oberhofen

Deutschland: ESV Freilassing, VfR Sersheim

Tschechien: 1. SC Znojmo, FC Vlnaři ČR, Vrbovec



Wettbewerbe: Zusätzlich zur Unterstützung von einzelnen Vereinen sponsert *Nevoga* auch Veranstaltungen und Sport- Wettbewerbe. Als Benefit für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dürfen diese an diesen Veranstaltungen dann auch kostenlos teilnehmen. Ein paar Beispiele hierfür sind Lahofer Cup (Radrennen in Znojmo), Kolo pro život (Radrennen in Znojmo), *Nevoga* Cup (Eishockey-Turnier für Kinder-Mannschaften), Biketrial Znojmo (Mountain-Bike-Rennen in Znojmo), Kaskáda Race (Obstacle Race in Tschechien).



### Nevoga Family Day



Dass der Bau einer so großen Firma wie jener Znojmo für Aufmerksamkeit und Interesse in der Umgebung sorgt, ist klar. Aus diesem Grund haben wir uns dazu entschlossen die Eröffnung nicht mit Kunden und Lieferanten zu feiern, sondern mit den Mitarbeitern, deren Familien und den Einwohnern aus der Umgebung. Der sogenannte „*Nevoga Family Day*“ war die ideale Gelegenheit unser Unternehmen, unsere Werte und unsere Firmenphilosophie der Bevölkerung von Znojmo vorzustellen und näherzubringen. Insgesamt hatte die Eröffnungsfeier rund 7.000 Besucherinnen und Besucher, die mit dem *NevoBus* direkt zum Gelände und wieder nach Hause gebracht wurden.

Neben dem umfassendem Kinderprogramm, welches eine interaktive Tanz-how, Trampolinspringen, Malen, Hockey und sogar eine Biketrial-Show beinhaltete, gab es auch für die Erwachsenen genug zu sehen und zu tun. So konnten diese echte Profi-

Eishockeyspieler und Boxer kennenlernen, diversen tschechischen Pop-Sängern zuhören oder das kulinarische Angebot genießen.

Der *Nevoga Family Day* war ein voller Erfolg und die perfekte Eröffnung unseres neuen Betriebsgeländes.



## Förderung von Kindern und Jugendlichen NevoKids



*Nevoga* orientiert sich stark an den Bedürfnissen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Aus diesem Grund wird ab 2024 ein firmeneigener Kindergarten direkt auf dem Betriebsgelände eröffnet, um somit Eltern bei ihren Betreuungspflichten zu unterstützen.

Auch die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wird somit besonders für alleinerziehende Elternteile stark vereinfacht. Der Kindergarten hat Kapazität für insgesamt 24 Kinder, wobei Plätze, welche nicht von der Belegschaft selbst gebraucht werden, an firmenexterne Kinder aus der Umgebung vergeben werden. Wie bereits erwähnt ist ein weiterer wesentlicher Vorteil das Mindestalter für die Betreuungseinrichtung, da *Nevoga* bereits Kinder ab zwei Jahren aufnimmt, während öffentliche Kindergärten in der Umgebung meist ein Mindestalter von drei Jahren voraussetzen.



Da *Nevoga* jedoch auch die Betreuung der Kinder in Österreich unterstützen will, fördern wir einen externen Kindergarten in Mondsee, indem finanzielle Leistungen, wie der Bau einer Gartenhütte oder die Versorgung der Kinder mit Radhelmen übernommen werden.

### Partnerschulen

*Nevoga* liegt jedoch nicht nur das Wohl von Kindern am Herzen, sondern unterstützt sowohl Schüler, Studenten als auch Absolventen. Aus diesem Grund haben wir mittlerweile zwei feste Partnerschulen in Znojmo. Zum einen sind wir Partner von Uhlárka (eine technische Mittelschule) und von der Berufsschule Dvořákova. *Nevoga*



bietet für diese Bildungseinrichtungen sowie für deren Schülerinnen und Schüler wesentliche Unterstützungen an. Ein Beispiel hierfür sind das Sponsoring von Schulwettbewerben oder die Betriebsführungen, welche regelmäßig mit diversen Unterrichtsklassen durchgeführt werden, um ihnen einen ersten Einblick in den Arbeitsalltag sowie einen Ausblick für ihre berufliche Zukunft gewähren zu können. Dieses ist in der Tschechischen Republik sonst nicht üblich, in der Znojmo Region dient daher *Nevoga* als ein positives Beispiel.

### NevoStudent

Außerdem möchte *Nevoga* mehr Schülerinnen und Schüler dazu animieren sich im technischen Bereich weiterzubilden. Besonders Berufsgruppen wie Maschinenmechaniker, Elektrotechniker, Elektriker oder Metallarbeiter sind heutzutage immer mehr gefragt, weshalb wir den Ruf von diesen Lehrbereichen erhöhen wollen. *Nevoga* hat im Zuge dessen ein besonderes Anreizsystem geschaffen, um somit die Wertigkeit dieser Berufe entsprechend der



Arbeitsmarktnachfrage anzupassen. Studierende, die sich für das *NevoStudent* Programm inskribiert haben, erhalten dementsprechend, ein monatliches Stipendium. Darüber hinaus erhalten *NevoStudenten* am Ende des Schuljahres Prämie je nach Notenschnitt.



Aktuell sind zwei Elektriker und zwei Elektrotechniker für das *NevoStudent* Programm inskribiert. Diese kommen regelmäßig zu unserem Betrieb, wo sie praxisnah von unseren Spezialisten Einblicke in die verschiedensten Aufgaben erhalten.

Dadurch ermöglichen wir unseren *NevoStudenten* die ideale Kombination zwischen Studium und Praxiserfahrungen im Betrieb.

## Kultur

Wie bereits erwähnt, sponsert die Firma *Nevoga* auch zahlreiche Organisationen und Veranstaltungen im Bereich Kultur. Neben dem *Musik- und Stadtfestival in Freilassing* oder der *Stadtmusik in Hollabrunn* unterstützen wir auch die folgenden Institutionen.

### *Salzburger Kinderfestspiele:*

Das Ziel hier ist, den Kindern von klein auf die Freude an Kunst und Kultur näherzubringen.

### *Musikfestival Znojmo:*

Das sogenannte „Musikfestival Znojmo“ ist eine der größten Veranstaltungen in Znojmo und in Südmähren.

Des Weiteren sind wir immer begeistert, wenn wir die Tätigkeit von Künstlerinnen und Künstlern fördern können.



## Unterstützung karitativer Einrichtungen

### Caritas Czech Republic



Die Caritas Czech Republic setzt sich mit vielen verschiedenen sozialen Themen und wohltätigen Projekten auseinander. Mit dem Ziel, die örtliche Hospiz-Pflege zu unterstützen, wird von ihnen eine jährliche Kuchen-Verkaufs-Aktion organisiert, mit dessen Einnahmen jener

karitative Zweck gefördert wird. Im Zuge dieser Initiative, kaufte Nevoga rund 400 Stück Kuchen für ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, um somit die Caritas bei ihrem Vorhaben, die Hospiz-Pflege monetär zu fördern, zu unterstützen. Im Jahr 2023 wird Nevoga nun zum dritten Mal an dieser Aktion teilnehmen.



### Wohnungen für Flüchtlinge



Besonders in Krisensituationen, wie die aktuelle Kriegslage in der Ukraine, benötigt es ein hohes Maß an Zusammenhalt und Hilfsbereitschaft. Aus diesem Grund haben wir insgesamt sieben ukrainische Familien unterstützt, indem wir ihnen einen sicheren Wohnort in Tschechien geboten haben. Die Wohnkosten und Ausgaben für die Einrichtungen wurden hierbei von der Firma übernommen. Des Weiteren wurden alle Personen bei uns eingestellt, sofern es in ihrem Interesse lag und es ihnen zeitlich und physisch möglich war.

